

**ODGOVORNOST POSLODAVCA ZA NEDONOŠENJE REŠENJA O KORIŠĆENJU
GODIŠNJEG ODMORA**

Zakon o radu

član 75 stav 2

Materijalna odgovornost

Sentenca:

Pošto poslodavac određuje rešenjem o korišćenju godišnjeg odmora vreme kada će zaposleni koristiti godišnji odmor, njegova je materijalna odgovornost kada ne donese to rešenje i tako onemogući zaposlenom da ostvari pravo na godišnji odmor.

Iz obrazloženja:

"Pošto poslodavac određuje rešenjem o korišćenju godišnjeg odmora vreme kada će zaposleni koristiti godišnji odmor, primenom odredbe člana 75. stav 2. Zakona o radu, njegova je materijalna odgovornost kada ne donese to rešenje i tako onemogući zaposlenom da ostvari pravo na godišnji odmor. To je u konkretnom slučaju učinila tužena strana, jer ni za jednu od naznačenih godina nije donela rešenje o korišćenju godišnjeg odmora. Zato je pravilan zaključak ožalbene presude da tužilac ima pravo i na naknadu štete u vrednosti neostvarne naknade za godišnji odmor, primenom pravila iz člana 185. st. 1. i 2. ZOO o uspostavljanju ranijeg stanja i naknadi u novcu, kao da štetnog događaja nije bilo."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 422/2012(1) od 25.1.2012. godine)